

Nach den Vorschriften der Gemeindeordnung und der Gemeindehaushaltsverordnung ist der Entwurf des Stellenplanes im Rahmen der Etatberatungen vorzulegen und in öffentlicher Sitzung zu beraten.

Für das Jahr 2017 ergeben sich im Einzelnen folgende Änderungen:

Neueinrichtungen:

Die Neueinrichtung von Stellen ist in den folgenden Fach- / Sachgebieten vorgesehen:

- Fachgebiet 41 - Kultur und Museen - Halbtagsstelle befristet für 3 Jahre für die Übernahme der Aufgaben bzgl. der touristischen Betreuung des neu zu errichtenden Römerkanal-Infozentrums, die im Rahmen des Projektes finanziell gefördert wird.
- Fachgebiet 40 - Schule und Sport - befristete Stelle für eine Küchenkraft in der Kindertagesstätte „Hopsala“, die durch Fördermittel des Landschaftsverbandes finanziert wird.
- Fachgebiet 20 - Finanzverwaltung - Ganztagsstelle für die Wahrnehmung von Aufgaben der Sachbearbeitung der Finanzverwaltung und Kostenrechnung.
- Fachgebiet 01 - Rat, Verwaltungsführung und Stadtmarketing - Ganztagsstelle für Aufgaben im Rahmen der Unterstützung der Verwaltungsführung, Stadtmarketings, Fördermittel- und Projektmanagements sowie eine Ganztagsstelle für Aufgaben der Zuarbeit im Vorzimmer und Fachgebiet 01.
- Fachgebiet 60,63 - Bauverwaltung, Bauordnung, Denkmalschutz und Planung - Ganztagsstelle für die Aufgaben im Rahmen der Städteplanung.

Stundenveränderungen:

Aufgrund von geänderten Rahmenbedingungen im Bereich der Grundschulen bestand die Notwendigkeit eine neue Kalkulation der Stundenanzahl für die Tätigkeit der Schulsekretärinnen durchzuführen. Diese führte sowohl zu Erhöhungen als auch Verringerungen der Arbeitszeit der betroffenen Beschäftigten.

Höherausweisungen:

Wie bereits in der Vorlage für den Stellenplan 2016 erläutert, wird im Stellenplan 2017 nunmehr das Ergebnis der im Herbst 2015 beendeten Tarifverhandlungen für den Sozial- und Erziehungsdienst ausgewiesen. Dies betrifft z.B. die Leitungen von Kindertageseinrichtungen, die aufgrund der Belegungszahlen einzugruppieren sind und in zwei Fällen bei der Stadt Rheinbach anstatt -wie bisher- in der S10 TVöD in der S13 TVöD eingruppiert sind. Ähnliche Auswirkungen entfaltet das Tarifiergebnis bei Erzieherinnen mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit, die bisher in S6 TVöD und jetzt in S8a TVöD eingruppiert sind.

Im Fachgebiet 65 - Hochbau - wurde die Stelle Aufgaben „Schreibdienst und Zuarbeit“ (EG 5 TVöD) in die Stelle eines „Hochbautechniklers/-ingenieurs“ (EG 10/11 TVöD) höher ausgewiesen.

Aufgrund veränderter Stelleninhalte wurden im Rahmen von Stellenbewertungsverfahren die folgenden Stellen im Stellenplan 2017 höher ausgewiesen:

- eine Stelle innerhalb der Fachgebietsleitung von A11 LBesO nach A12 LBesO
- eine Stelle einer Sachgebietsleitung von A10 LBesO nach A11 LBesO
- eine Teamleitungsstelle von EG S14 TVöD nach EG S17 TVöD
- eine Sachbearbeitungsstelle von EG 6 TVöD nach EG 8 TVöD
- eine Sachbearbeitungsstelle von EG 5 TVöD nach EG 6 TVöD
- eine Stelle eines Technikers von EG 6 TVöD nach EG 8 TVöD

Niedrigerausweisungen:

Die bisher im Stellenplan enthaltene Stelle der Fachgebietsleitung Betriebshof / Tiefbau / Infrastruktur wurde aufgrund veränderter Organisationsstrukturen und personellen Veränderungen in eine Stelle für die Wahrnehmung der Aufgaben im Bereich Tiefbauingenieurwesen umgewandelt und von EG 13 TVöD nach EG 11 TVöD niedriger ausgewiesen.

Stellenumwandlungen:

Eine Stelle im Betriebshof wurde aufgrund veränderter personeller Besetzung von einer ehemaligen Beamtenstelle in eine gleichwertige Stelle des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienstes für einen Beschäftigten umgewandelt.

Rheinbach, 06.03.2017

Dr. Raffael Knauber
Erster Beigeordneter

Volker Grap
Fachgebietsleiter