

Frauenförderplan für die Stadt Rheinbach			Verwaltung														
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Höherer Dienst und Gehobener Dienst																	
Stellenwert	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen, Umsetzungen, Kündigungen (ohne planmäßigen Ruhestand)			altersbedingtes Ausscheiden			neue (+) / entfallende (-) Stellen Stellenumwandlungen: Höherausweisungen / Herabstufungen						mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug)*				
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2012		2013		2014		2015		2013	2014	2015
							+	-	+	-	+	0	+	-			
A 16																	
A 15																	
A 14					1							1					
A 13																	
A 13																	
A 12																	
A 11																	
A 10			2					2	2								
A 9										1							
A 9 z.A.																	
<b>Beamte insgesamt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Eg. 14																	
Eg. 13																	
Eg. 12									1								
Eg.11	1								1	1							
Eg. 10									1	1							
Eg. 9							1										
<b>Beschäftigte Insgesamt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>				
<b>h. D. + g. D. insgesamt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>